

# NIIZA CITY 2023

# RECRUITMENT

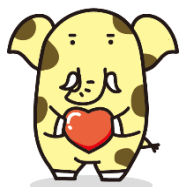


新座快適みらい都市第7回大江戸新座祭り

## 新座市職員採用案内2023



詳しい採用情報はこちら（市HP）



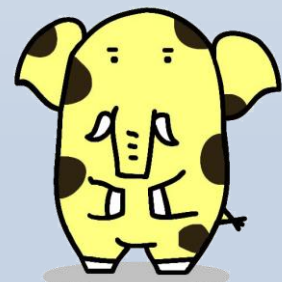
©新座市2010

# ■ 新座市のプロフィール



新座市は、昭和45年に県下30番目の市として市制を施行し、東京都心から約25km圏内という交通至便に位置することから、首都圏のベッドタウンとして都市化が進み、第2次ベビーブームの影響もあって人口が急激に増加し、現在では県内で10番目の人口を擁しています。

首都近郊の住宅都市として着実な発展を遂げてきた一方、武蔵野の面影を今なお色濃く残す緑豊かな自然環境は、新座市の大きな魅力です。



新座市イメージキャラクター  
「ゾウキリン」

ゾウのようですが、体の模様がキリンに似た不思議な動物です。「雑木林とせせらぎのあるまち新座」の雑木林を“ゾウキリン”と読み間違えてやってきて、その居心地の良さにそのまま住みついてしまったようです。

## ■ 新座市を受験する方へ

新座市は、首都近郊にありながら雑木林が残るなど、「田舎の心地よさ」と「都会の便利さ」を兼ね備えたまちであり、多くの地方自治体が少子高齢化による人口減少への対応に苦慮する中、都市間競争に打ち勝つため、市民の皆さんが住みやすいと感じ、愛着を持って住み続けたいと思うまちづくりを進めています。

市役所の職員は、市民と直接触れ合う機会が多く、自分たちが行った事業の成果をよく把握できます。御要望を頂くことも多いですが、それ以上に感謝の言葉を頂くことから、市民のために働きたい、新座市をより良くしていきたいという気持ちがある人にとってはやりがいのある職場です。

また、職員が楽しく意欲を持って仕事ができる職場づくりを進めており、全ての職員が活躍できるよう、職員研修を始めとした能力開発支援や、「ムダ・ムリ・ムラ」を徹底的に省いた生産性の高い組織の実現を目指すなど、職員のワークライフバランスの実現に力を入れています。

令和5年度に策定した「第5次新座市総合計画」では、「未来もずっと暮らしに『プラス』が生まれる豊かなまち新座」を将来都市像に掲げ、人口減少・少子高齢化の問題が進行する中にあっても、活気にあふれた豊かなまちを目指しています。

市民のために働きたい、新座市をより良くしていきたいという熱意を持った方のご応募をお待ちしています！



令和5年4月 新規採用職員 集合写真

## 一般事務



令和4年度入庁  
総務部人事課

## 一般事務



平成30年度入庁  
総合福祉部生活支援課

### 職場の雰囲気

課内での情報共有がしやすく、自分の意見や考えが言いやすい風通しの良い職場です。分からないことや相談したいことがあるときは、先輩職員が解決するまで手をとめて親切に教えてくれます。

基本的には、各々担当業務がありますが、繁忙期には役割分担をして、みんなで協力し合いながら業務を進めていく体制があります。

また、私の入庁年度は、たくさんの同期がいるので、切磋琢磨しながら日々の業務に励んでいます。

### 新座市で働く魅力

新座市で働く魅力は、「職員想い」なところ。積極的な情報機器の導入やレイアウト変更など職員が働きやすい職場環境を常に整えています。

また、豊富な休暇制度により、オン・オフのメリハリをつけて働くことができ、公私ともに充実した毎日を過ごすことができます。

市役所では、多岐にわたる業務内容があるため、これまでに経験されたことや自身の強みを活かせる環境がありますので、新座市役所に興味を持っていただけたら嬉しいです。応援しています！

### 職場の雰囲気

上下関係に厳しい印象はなく、みんなで和気あいあいと仕事をしています。先輩方も気さくで優しく、業後や休日と一緒に出掛けることもあります。

時には、愚痴を言い合って笑い飛ばしたり、時には真剣に話を聞いて一緒に考えてくれたりするのでとても心強いです。

周囲の先輩や同僚に話しかけることに臆することもないので、前例踏襲だけでなく、新しい方法の提案も気軽に行うことができありがたいと思っています。

### 公務員になってよかったこと

年休を取得しやすく、福利厚生が充実しているところや、部署の異動があるところが公務員の魅力だと考えています。

特に部署の異動については、技師等の一部の職種を除き全ての部署が対象になるため、様々な業務を経験することができます。

現在の部署に異動した当初は戸惑うことも多かったですが、異動前の部署での経験を活かすことができ、視野が広がり、自分の糧になっていることが感じられるので、モチベーションの向上にもつながります。

## 保健師



令和2年度入庁  
いきいき健康部保健センター

## 保育士



令和4年度入庁  
こども未来部保育課北野保育園

### 現在の業務について

保健センターでは、母子保健、成人保健、精神保健など地域保健に関する事業を新座市民の皆様提供しています。

また、保健センターにはたくさんの相談が入りますので、その際には、面接や訪問を実施し、相談者の困りごとに寄り添い、必要な支援やサービスの情報提供をしています。

現在、私は、パパママ学級やゲートキーパー養成講座などの教室及び発達相談などの事業を担当しています。その企画・運営等、業務内容は多岐にわたっています。

### 仕事のやりがい

保健センターには、たくさんの相談が入ります。本人や周りの家族が感じている困りごとは何か、それらを解決するためにはどのような支援方法が相談者に適切か悩む日々です。

最近では、子どもの発達に関する相談が多いのですが、相談者から「ここまでできるようになりました」という報告や、実際に健診等で成長している姿を確認できると、保健師として役に立てたという嬉しさがあります。

また、相談者や参加者の声やアンケートから支援内容を評価していただいた際にはやりがいを感じます。

### 新座市を志望した理由

以前は、幼稚園・民間保育園で勤務していました。結婚を機に将来のことを考えたとき、同じ保育をするのであれば福利厚生や職員配置がきちんとしている公立の保育園で働きたいと思い公務員を志望しました。

また、地元が近く、出身校が新座にあったので、元々なじみがあり、さらに現在は新座市に住んでいるということもあって、少しでも自分が暮らす市の力になれたらと思い新座市を志望しました。

### 公務員になってよかったこと

第一に、安心して子育てに専念できる環境があることです。

公務員は福利厚生や育児休暇・育児休業などの制度がきちんと整っています。

このため、一度は育児のためのお休みを取得しても、その後に職場復帰をしている先輩がたくさんいます。

また、民間と比較して、公務員の保育士は離職率が低いので、職員の年齢層も幅広く、保育の知識や保育の引き出しなどを経験豊富な先輩職員から学べることも魅力です。

さらに、職員の配置基準もしっかりとしているので、心にゆとりを持って子どもと関わることができるのは、公務員の良さだと思います。

## ■ 研修制度について

「職員」の一人ひとりを16万の新座市民にとって“なくてはならない”存在に育成します。



本市の職員研修は、新座市人材育成基本方針に基づき、新規採用時から幹部職員まで、キャリアに応じ、きめ細やかに実施しています。特に入庁後1～3年目までは、新座市の施策を幅広く学習する機会やフィールドワーク研修なども行いますので、「**新座市のことがよく分からない**」という不安をお持ちの方でも**安心**して新座市で活躍していただけます。

- ・初任者研修（市の組織、文書事務、人権問題、IT・セキュリティ、公務員倫理、接遇など）
- ・職場研修（一人ひとりに指導担当者を配置し、きめ細やかな指導を実施）
- ・組織内人材育成機関（「にいざhitoゼミ」）  
⇒採用2、3年目の職員を対象に座学研修及び体験学習を実施
- ・外部研修機関における能力向上に向けた研修



©新座市2010

早期段階で市の全体ソウと  
自分のキャリアアップがイメージできるソウ

## ■ 目指す職員像

- 1 新座市に愛着と誇りを持ち、市民と共に市政を担える職員
- 2 5S2Kを徹底し、高い市民サービスと心の余裕を生み出す職員  
5S（整理・整頓・清掃・清潔・しつけ）、2K（改善・改革）
- 3 時勢の変化を的確にとらえ、スピード感のある対応・提案のできる職員



©新座市2010

研修や職務経験を積んで、  
みんなでより良い新座市にするんだソウ

## ■ 数値で見る新座市のワークライフバランス

### ○年次有給休暇の取得状況

1人当たり年間平均取得日数

**13.9日**

新座市特定事業主行動計画では、職員のワークライフバランスの推進のため、年間の平均取得日数16日を目標としています。

### ○育児休業の取得状況

**女性 100%**

**男性 33.3%**

### ○男性職員の子どもの出生時における5日以上休暇の取得状況

**46.7%**

### ○副課長相当職以上に占める女性職員の割合

**36.1%**

### ○時間外勤務の状況

1人当たり月平均時間外勤務時間数

**4.9時間**

いずれも令和3年度実績値

## ■ 業務の効率化に向けた取組

現状の行政サービスを維持・向上していくため、AI・RPAを始めとしたデジタル技術の活用や働き方改革を推進しています。

デジタルトランスフォーメーション（DX）の推進を通じて行政改革・業務改革を進め、また、職員一人一人のワークライフバランスの実現に向けて、現在の仕事の取組方法などを見直しています。

### DXの推進

- ・デジタル市役所推進室の設置（R3～）
- ・RPA、AI-OCRなどITの活用
- ・ペーパーレス化の推進
- ・行政手続のオンライン化

### ワークライフバランスの実現

- ・積極的な休暇の取得
- ・超過勤務の削減
- ・男性職員の育休取得促進



## ■ 問合せ先

新座市総務部人事課  
〒352-8623  
新座市野火止一丁目1番1号  
電話 048-424-8125 (直通)

詳細は、新座市ホームページを要チェック！  
<https://www.city.niiza.lg.jp/site/saiyojoho/>

新座市 新規採用 **検索**

